



## COMPANIA NAȚIONALĂ DE AUTOSTRĂZI ȘI DRUMURI NAȚIONALE DIN ROMÂNIA S.A.

Bdul Dinicu Golescu 38, sector 1, Bucuresti, Romania, 010873  
Tel.: (+4 021) 264 32 00 Fax: (+4 021) 312 09 84  
Email: office@andnet.ro  
CUI 16054368; J40/552/15.01.2004; Capital social 16.377.920 Lei  
**Operator de date cu caracter personal nr.16562**



### COMUNICAT DE PRESĂ 11.08.2015

În conformitate cu O.U.G. Nr.84/2003 privind înființarea Companiei Naționale de Autostrăzi și Drumuri Naționale din România-S.A., prin reorganizarea Regiei Autonome Administrația Națională a Drumurilor din Romania, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.47/2004, cu modificările și completările ulterioare, în temeiul prevederilor art. 40 alin. (1) lit. e), art. 52 alin. (1) lit.a), art. 247 alin. (1) și art. 251 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 28 alin. (1) lit. a), art. 128 alin. (1), art. 132 din Contractul Colectiv de Muncă (C.C.M.) al C.N.A.D.N.R.-S.A. nr. 277/18.07.2015, cu privire la prerogativa disciplinară a angajatorului;

Ținând cont de prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare al C.N.A.D.N.R. - S.A., Regulamentului Intern și Codului de comportament etic în C.N.A.D.N.R.-S.A., în temeiul art. 4.3. din Regulamentul de Organizare și Funcționare a C.N.A.D.N.R. - S.A.- Central, aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 11/24.11.2014,

Aducem la cunoștința opiniei publice că regulamentele menționate mai sus, precum și fișa postului, semnată de toți salariații CNADNR SA, prevăd că: "acordarea către reprezentanții mass-media de interviuri, precum și furnizarea de documente sau informații în legătură cu activitatea CNADNR, se realizează numai cu respectarea obligatorie a mandatului-împuternicirii acordate de către Directorul General."

Astfel, s-a constituit **Comisia de cercetare disciplinară prealabilă** a salariatului **Goga Alin Mihăiță** - Director Adjunct Investiții în cadrul D.R.D.P. Craiova, **pentru participarea** acestuia, în data de 30.07.2015, la emisiunea "*Jocuri de putere*" de la postul de televiziune *Realitatea TV*, moderată de Rareș Bogdan, în cadrul căreia salariatul a formulat opinii și a furnizat informații în legătură cu activitatea C.N.A.D.N.R.-S.A., **fără a fi împuternicit sau a avea mandat de la conducerea CNADNR SA.**

Comisia va cerceta împrejurările care au condus la nerespectarea limitelor de competență stabilite prin fișa postului ocupat de salariatul Goga Alin Mihăiță. Pentru o bună informare a opiniei publice precizăm că acesta s-a prezentat cu titulatura de Director Investiții CNADNR, funcție ce nu există în organigrama companiei, acesta fiind în fapt consilier juridic la CESTRIN cu preluare de atribuții a funcției de Director Adjunct Investiții la DRDP Craiova.

Comisia instituită are ca obiectiv stabilirea elementelor prevăzute de art. 247 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru a se constata existența laturii subiective și obiective a abaterii disciplinare, caz în care angajatorul poate dispune măsuri în baza art. 252 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii.

Comisia va realiza cercetarea disciplinară prealabilă, va analiza gravitatea faptelor și va întocmi un raport cu măsurile ce se impun a fi luate, conform legislației în vigoare. Având în vedere că domnul Alin Goga a afirmat că a participat la o ședință CTE unde a constatat că "tratăm lucrurile cu superficialitate", că referitor la autostrada Orăștie - Sibiu "nu există rezolvare tehnică în acest moment", că "s-a făcut o chetă de 250 de mii euro", că "noi suntem cei mai inteligenți și cei mai buni, pe unde am ales să construim ? Exact pe unde este cel mai prost.", că "angajații CNADNR vin de acasă cu casa de marcat, scot din priză casa CNADNR-ului și pleacă acasă cu 8 - 9000 ron pe tură ", comisia de cercetare disciplinară a solicitat salariatului, ca în data de 28.08.2015 să se prezinte la comisie în vederea probării celor afirmate.

Pe durata cercetării disciplinare prealabile, se suspendă contractul individual de muncă al salariatului, în conformitate cu prevederile art. 52 alin. (1) lit.a) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu aplicarea dispozițiilor art. 52 alin.(2) din aceeași lege, cu obligația salariatului de a răspunde, în aceasta perioadă, la convocările Comisiei de cercetare disciplinară prealabilă.

Precizăm că de-a lungul timpului domnul Alin Goga a avut perioade în care a renunțat la calitatea de salariat al CNADNR SA, după care s-a reangajat, dar în urma comportamentului domniei sale a mai fost subiectul unei cercetări disciplinare. După desfacerea Contractului Individual de Muncă pentru absențe nemotivate, a fost reangajat ținându-se cont de situația familială a acestuia.

În conformitate cu aceleași prevederi legale, este cercetat disciplinar și salariatul Liviu Costache care a participat în data de 04.08.2015 la emisiunea Jocuri de putere de la televiziunea Realitatea TV. La această emisiune și domnul Costache a făcut afirmații nefondate, neadevărate, jignitoare și calomnioase la adresa companiei și a angajaților săi. Și în acest caz, conform legislației, comisia de cercetare disciplinară solicită domnului Costache probarea celor afirmate.

Menționăm că urmare restructurării CNADNR, Direcția Comercială, al cărei director era domnul Liviu Costache, a fost reorganizată în vederea îmbunătățirii activității acesteia. În acest sens, noua direcție înființată a preluat, atât, parte din atribuțiile Direcției Comerciale, cât și atribuțiile Departamentului Recuperări Creanțe și Serviciului Urmărire Încasare Venituri. Domnului Liviu Costache i-au fost oferite două posturi de conducere pe care acesta le-a refuzat. De asemenea, domnului Liviu Costache, în anul 2011, i-a fost suspendat și apoi desfăcut disciplinar contractul individual de muncă. Reangajarea sa în cadrul companiei efectuându-se în anul 2014.

În cadrul CNADNR SA, posibilele abateri disciplinare sunt întotdeauna cercetate indiferent de persoana sau funcția salariatului., acest lucru fiind prevăzut în CCM. Comisia de cercetare disciplinară prealabilă are obligația de a cere explicații probatorii pentru analizarea și stabilirea măsurilor ce se impun conform prevederilor legale. Pentru bunul mers al activității companiei,

comisia a cercetat și analizat mai multe cazuri, printre acestea numărându-se chiar și cel al actualului Director General, Narcis Neaga, caz ce s-a finalizat cu nesancționarea salariatului, neprobându-se vinovăția acestuia.

CNADNR SA face publice aceste date pentru a exprima și clarifica poziția companiei față de orice abatere de la reglementările legale, indiferent de poziția salariatului implicat. De asemenea, CNADNR SA consideră că astfel de măsuri sunt luate pentru a preveni orice derapaj ce ar putea afecta activitatea și imaginea companiei. Faptul că orice caz este analizat de o comisie instituită ne dă dreptul să susținem că toți salariații sunt tratați în mod egal, indiferent de poziția deținută în cadrul companiei.

De asemenea, urmare a afirmațiilor celor doi salariați ai CNADNR SA în spațiul public, Comisia de etică ce funcționează în cadrul companiei s-a autosesizat și analizând cele două cazuri, susține sesizarea CNA-ului cu privire la afirmațiile nefondate, neadevărate, jignitoare și calomnioase la adresa companiei și a angajaților săi și propune acționarea în instanță, atât de către CNADNR, cât și de către oricare salariat, fost sau actual, în nume personal, ce consideră că a fost calomniat prin afirmațiile făcute. Menționăm că în CNADNR SA, în ultimii 25 de ani, au muncit cu pasiune muncitori, specialiști de înaltă calificare care au fost apreciați atât în țară, cât și în străinătate, formând cu toții breasla drumarilor.

Reamintim că una dintre restricțiile aduse libertății de exprimare se manifestă atunci când exprimarea aduce atingeri reputației unei persoane care, ca element al vieții private, este protejat de art. 8 din convenția CEDO.

CNADNR SA